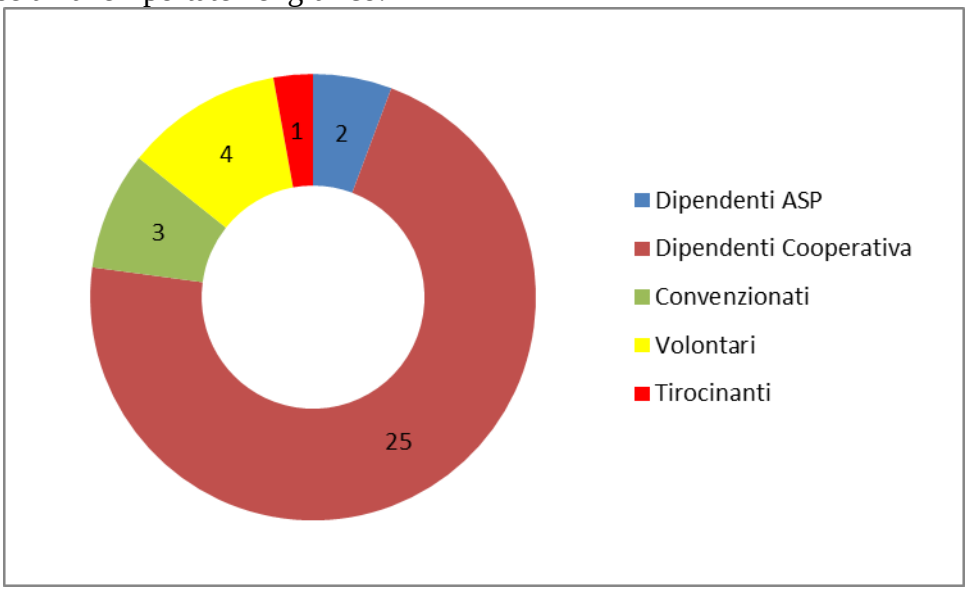
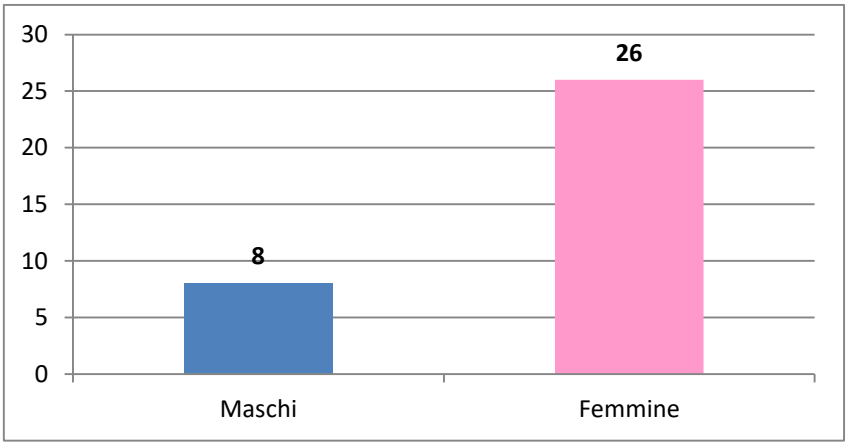
	CASA ALBERGO	COMUNITÀ TUTELARE	TOTALE 2018
B)COSTI DELLA PRODUZ.-ACQUISTO DI BENI	608	992	1.600
ACQUISTI BENI SOCIO-SANITARI	85	139	224
ACQUISTI BENI TECNICO-ECONOMALI	523	853	1.376
ACQUISTI DI SERVIZI	122.076	199.176	321.252
ACQ.SERV.PER GEST.ATT.SOCIO SANITARIA	118.590	193.488	312.078
SERVIZI ESTERNALIZZATI	3.486	5.688	9.174
CONSULENZE SOCIO SANIT.E ASSISTENZIALI	-	-	-
ALTRE CONSULENZE	2.506	4.088	6.594
UTENZE	3.104	5.064	8.168
MANUTENZ.E RIPARAZ.ORDINARIE	9.125	14.889	24.014
ASSICURAZIONI	409	667	1.076
ALTRI SERVIZI	-	-	-
COSTO DEL PERSONALE DIPENDENTE	23.218	37.882	61.100
SALARI E STIPENDI	17.669	28.828	46.497
ONERI SOCIALI	4.941	8.062	13.003
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	608	992	1.600
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-	-	-
COSTI AMMINISTRATIVI	42	69	111
AMMORTAMENTO	5.186	8.461	13.647
AMMORTAMENTO FABBRICATO	4.741	7.735	16.467
IMPOSTE NON SUL REDDITO	445	727	1.175
TASSE	-	-	-
SOPRAVVENIENZE PASSIVE	-	-	-
INTERSSI PASS.ED ALTRI ONERI	1.978	3.227	5.205
INTERESSI PASSIVI SU MUTUI	1.978	3.227	5.205
SOPRAVVENIENZE PASSIVE STRAORDINARIE	-	-	-
I) IMPOSTE SUL REDDITO	1.656	3.703	4.359
IRAP	1.561	2.546	4.107
IRES	96	157	253
PROV. ED ONERI CONV. VALUTA	-	-	-
ARROTONDAMENTI PASSIVI	-	-	-
TOTALE COSTI	174.252	248.753	459.578

A) VALORE PROD.RICAVI	**174.466**	**284.655**	**459.212**
RICAVI DA ATTIVITA'SERVIZIO	**174.466**	**284.655**	**459.212**
COSTI CAPITALIZZATI	**-**	**-**	**-**
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	**-**	**-**	**-**
CONTRIB. DAI COMUNI DELL'AMBITO	**-**	**-**	**-**
ALTRI PROVENTI FINANZIARI	**60**	**97**	**157**
INTERESSI BANCARI E POST.	**60**	**97**	**157**
E) PROVENTI ED ONERI -	**-**	**-**	**-**
DONAZIONI,LASCITI ED EROGAZIONI LIBERALI	**-**	**-**	**-**
SOPRAVVENIENZE ATTIVE STRAORDINARIE	**-**	**-**	**-**
PROV. ED ONERI CONV. VALUTA	**-**	**-**	**-**
ARROTONDAMENTI ATTIVI	**-**	**-**	**-**
TOTALE RICAVI	**174.526**	**284.752**	**459.278**
UTILE /PERDITA D'ESERCIZIO	**0**	**0**	**0**

L'Azienda anche nel corso del 2017, per l'erogazione dei servizi assistenziali, si è avvalsa delle risorse umane riportate nel grafico:



La distribuzione per sesso delle risorse umane è la seguente:



Come si può vedere il lavoro, come in molti altri settori del 'sociale', è svolto prevalentemente da personale femminile il quale, comunque, per lo svolgimento di quasi tutte le mansioni deve essere in possesso di specifica qualificazione professionale.

L'Azienda nella gestione del patrimonio non ha contratto alcun debito per l'anno 2017.